



Ville de Niort  
CS 58755  
79027 NIORT CEDEX  
Direction des Ressources Humaines

## UN(E) CHARGE(E) DE MISSION TRANSITION ENERGETIQUE

### UNITE TRANSITION ENERGETIQUE ET CLIMATIQUE CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX

#### PRESENTATION

L'unité de transition énergétique et climatique met en oeuvre la démarche Cit'ergie afin d'intégrer l'énergie de manière plus prégnante au sein de la collectivité, suit les flux nécessaires à l'optimisation des consommations et l'élaboration de rapports annuels et assure un rôle de conseil auprès de l'ensemble des services pour contribuer à l'amélioration énergétique sur les projets et dans les démarches engagées.

Sous l'autorité directe de la Directrice Générale des Services Techniques, vous aurez pour missions :

#### MISSIONS

1/ Participer à la définition de la politique de l'énergie de la collectivité :

- Etablir un diagnostic des installations et des consommations avec les logiciels ATAL II ;
- Etre acteur du schéma directeur immobilier ;
- Proposer les choix stratégiques et pertinents.

2/ Mise en oeuvre des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou de construction et en particulier la démarche Cit'ergie :

- Programmer et planifier les investissements dans le cadre de la PPI ;
- Etablir les programmes techniques et financiers pour atteindre les objectifs nationaux de 2020 (-20% par rapport à 1990) et ceux de 2050 (-75% par rapport à 1990) ce qui se traduit par une réduction de 3% par an ;
- Mise en oeuvre des productions d'énergies renouvelables (bois, solaire thermique, solaire photovoltaïque)

3/ Elaborer les prescriptions et contenus techniques des projets en lien avec les fluides.

4/ Conseiller les services sur les projets de travaux, les contrats d'exploitation, les contrats de performance énergétique :

- Proposer les choix stratégiques en cohérence avec le pôle ;
- Conseiller et coordonner les gros travaux avec les autres cellules opérationnelles.

5/ Evaluer la politique publique en matière de maîtrise de l'énergie :

- Comparer les effets et les impacts au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont ;
- Etablir un bilan annuel des consommations pour les élus et les techniciens ainsi qu'un bilan des actions exécutées ;
- Etablir annuellement la prévision des programmes à entreprendre (année N+1, +2, ...) et sensibiliser les services aux actions projetées.

6/ Assurer une veille scientifique dans le domaine des marchés de l'énergie :

- Réglementation ;
- Marchés Publics ;
- Nouveaux produits, ...

7/ Former les conducteurs d'opérations de la Ville de Niort à la politique de transition énergétique.

## PROFIL

Bac +5 spécialité énergies/fluides et/ou expérience sur un poste similaire  
Diplôme d'ingénieur  
Etudes stratégiques en diagnostic et orientations dans le domaine énergétique  
Gestion prévisionnelle et opérationnelle des projets et équipements  
Maîtrise bureautique et logiciels spécifiques dans la gestion du patrimoine  
Coordination et pilotage de projets  
Esprit d'équipe  
Qualités relationnelles, sens de la communication, pédagogie auprès des utilisateurs  
Autonomie, sens de l'organisation  
Méthode et grande motivation  
Etre force de propositions et de conseils auprès des élus et des utilisateurs

## REMUNERATION

Conditions statutaires - Régime indemnitaire - Prime de vacances - Prestations sociales.

## RENSEIGNEMENTS

Après de Mme Gwenaëlle DUBEE, Directrice Générale des Services Techniques (Tél. : 05 49 78 73 25)

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV détaillé + photo + copie du diplôme et/ou attestation de réussite au concours), avant le **20/11/2020**, sous la référence : **20E/A20**

Pour les agents de la Fonction Publique Territoriale copie de la dernière situation administrative (grade et échelon).

Pour les candidats reconnus comme travailleurs handicapés, copie de l'attestation de RQTH.

Monsieur le Maire  
Direction des Ressources Humaines  
Place Martin Bastard  
CS 58755  
79027 NIORT cedex