



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL**

**SEANCE DU 5 FÉVRIER 2018**

Conseillers en exercice : 45

Votants : 38

Convocation du Conseil Municipal :  
le 05/02/2018

Affichage du Compte-Rendu Sommaire  
et affichage intégral :  
le 12/02/2018

**Délibération n° D-2018-8**

Mise à jour des ratios d'avancement de grade

**Président :**

**MONSIEUR JÉRÔME BALOGE**

**Présents :**

Monsieur Jérôme BALOGE, Monsieur Marc THEBAULT, Madame Rose-Marie NIETO, Monsieur Alain BAUDIN, Madame Christelle CHASSAGNE, Monsieur Alain GRIPPON, Madame Jacqueline LEFEBVRE, Monsieur Michel PAILLEY, Madame Dominique JEUFFRAULT, Madame Anne-Lydie HOLTZ, Monsieur Lucien-Jean LAHOUSSE, Madame Jeanine BARBOTIN, Monsieur Dominique SIX, Madame Sylvette RIMBAUD, Madame Elisabeth BEAUVAIS, Madame Marie-Paule MILLASSEAU, Madame Catherine REYSSAT, Monsieur Dominique DESQUINS, Madame Cécilia SAN MARTIN ZBINDEN, Monsieur Eric PERSAIS, Madame Agnès JARRY, Madame Yvonne VACKER, Monsieur Guillaume JUIN, Madame Carole BRUNETEAU, Madame Marie-Chantal GARENNE, Monsieur Florent SIMMONET, Madame Valérie BELY-VOLLAND, Madame Yamina BOUDAHMANI, Monsieur Romain DUPEYROU, Monsieur Simon LAPLACE, Monsieur Nicolas ROBIN, Madame Josiane METAYER, Monsieur Alain PIVETEAU, Madame Elodie TRUONG, Monsieur Jacques TAPIN, Madame Monique JOHNSON.

**Secrétaire de séance :** Simon LAPLACE

**Excusés ayant donné pouvoir :**

Monsieur Elmano MARTINS, ayant donné pouvoir à Madame Marie-Paule MILLASSEAU, Madame Christine HYPEAU, ayant donné pouvoir à Monsieur Alain BAUDIN, Monsieur Fabrice DESCAMPS, ayant donné pouvoir à Madame Rose-Marie NIETO, Monsieur Pascal DUFORESTEL, ayant donné pouvoir à Madame Josiane METAYER

**Excusés :**

Monsieur Luc DELAGARDE, Madame Fatima PEREIRA, Madame Isabelle GODEAU, Madame Nathalie SEGUIN, Monsieur Jean-Romée CHARBONNEAU.

**Direction Ressources Humaines**

**Mise à jour des ratios d'avancement de grade**

Monsieur Lucien-Jean LAHOUSSE, Adjoint au Maire expose :

Mesdames et Messieurs,

Après examen par la commission municipale compétente

Sur proposition de Monsieur le Maire

Vu le Comité technique du 11 et du 22 décembre 2017 ;

Une mise à jour des ratios d'avancement de grade a été approuvée, lors du Conseil municipal du 03 avril 2017, suite à la mise en place de la réforme Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations (PPCR).

Pour tenir compte d'ajustements, en phase avec la situation de la Communauté d'Agglomération du Niortais, ainsi que d'évolutions à venir, il est proposé de modifier certains ratios, sans modifier le principe retenu pour la définition des ratios d'avancement de grade et ci-dessous rappelé :

*Cas des cadres d'emplois comptant au moins 3 grades :*

<b>Catégorie</b>	<b>Accès au...</b>	<b>Ratio</b>
A	2ème grade d'avancement	30%
	1er grade d'avancement	50%
B	2ème grade d'avancement	30%
	1er grade d'avancement	50%
C	2ème grade d'avancement	30%
	1er grade d'avancement	50%

*Cas des cadres d'emplois comptant au plus 2 grades :*

<b>Catégorie</b>	<b>Accès...</b>	<b>Ratio</b>
A	à l'unique grade d'avancement	30%
B	à l'unique grade d'avancement	30%
C	à l'unique grade d'avancement	50%

**Modifications de ratios d'avancement de grade**

- Pour les grades d'administrateur hors classe et d'ingénieur en chef hors classe, passage de 30% à 50% : ces cadres d'emplois sont constitués de 3 grades ; donc, en application du principe retenu, le 1er grade d'avancement doit être fixé à 50%.
- Ratio à 30% pour le grade nouvellement créé par la réforme PPCR d'attaché principal de conservation du patrimoine.

- Suppression du grade d'avancement puériculture cadre supérieure de santé, qui est un ancien grade et dont plus aucun agent ne relève.

### **Modifications à venir – février 2019**

Pour tenir compte du passage de la catégorie B à la catégorie A de certains grades de la filière sociale (assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants et conseillers territoriaux socio-éducatifs), au 1er février 2019, il convient de modifier aussi les ratios liés.

L'ensemble de ces modifications figure dans l'annexe à la présente délibération.

Il est demandé au Conseil municipal de bien vouloir :

- approuver la mise à jour des ratios d'avancement de grade de la Ville de Niort selon les modalités évoquées ci-dessus.

### **LE CONSEIL ADOpte**

Pour :	38
Contre :	0
Abstention :	2
Non participé :	0
Excusé :	5

Pour le Maire de Niort,  
**Jérôme BALOGÉ**  
L'Adjoint délégué

Signé

Lucien-Jean LAHOUSSE

**Annexe 1 : Ratios d'avancement de grade actuels**

Ville de Niort et CCAS

FILIERE	Catégorie	GH	Accès au grade de ....	Ratio d'avancement de grade
ADMINISTRATIVE	A	6	Administrateur Hors Classe	30%
		5	Attaché Principal	50%
	B	4	Rédacteur Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		3	Rédacteur Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Adjoint Administratif Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint Administratif Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
TECHNIQUE	A	6	Ingénieur en chef hors classe	30%
		5	Ingénieur Principal	50%
	B	4	Technicien Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		3	Technicien Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Agent de maîtrise principal	50%
		2	Adjoint Technique principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint Technique principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
CULTURELLE	B	4	Assistant de conservation du patrimoine principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Assistant de conservation du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
ANIMATION	B	4	Animateur Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		3	Animateur Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Adjoint d'animation principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint d'animation principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
SPORTIVE	A	5	Conseiller des APS principal	30%
	B	4	Educateur des APS principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Educateur des APS principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
SOCIALE	A	5	Conseiller supérieur socio éducatif	30%
		5	Puéricultrice cadre supérieur de santé	50%
		5	Puéricultrice hors classe	30%
		5	Puéricultrice de classe supérieure	50%
		5	Psychologue hors classe	30%
		5	Infirmière en soins généraux hors classe	30%
		5	Infirmière en soins généraux de classe supérieure	50%
	B	4	Educateur principal de jeunes enfants	30%
		4	Assistant socio-éducatif principal	30%
	C	2	ATSEM Principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de soins principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Agent social principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
POLICE	B	4	Chef de service de police municipale de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Chef de service de police municipale de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Brigadier-Chef Principal	Pas de ratio
		2	Brigadier	Pas de ratio

**Propositions de modifications à compter de 2018**

FILIERE	Catégorie	GH	Accès au grade de ....	Ratio d'avancement de grade
ADMINISTRATIVE	A	6	Administrateur Hors Classe	50%
		5	Attaché Principal	50%
	B	4	Rédacteur Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		3	Rédacteur Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Adjoint Administratif Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint Administratif Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
TECHNIQUE	A	6	Ingénieur en chef hors classe	50%
		5	Ingénieur Principal	50%
	B	4	Technicien Principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		3	Technicien Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Agent de maîtrise principal	50%
		2	Adjoint Technique principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint Technique principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
CULTURELLE	A	5	Attaché principal de conservation du patrimoine	30%
	B	4	Assistant de conservation du patrimoine principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Assistant de conservation du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	ANIMATION	B	4	Animateur Principal de 1 <sup>re</sup> classe
3			Animateur Principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
C		2	Adjoint d'animation principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		2	Adjoint d'animation principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
SPORTIVE	A	5	Conseiller des APS principal	30%
	B	4	Educateur des APS principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Educateur des APS principal de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Opérateur principal des activités physiques et sportives	30%
		2	Opérateur qualifié des activités physiques et sportives	50%
	SOCIALE	A	5	Conseiller supérieur socio éducatif
5			Puéricultrice-cadre supérieur de santé	50%
5			Puéricultrice hors classe	30%
5			Puéricultrice de classe supérieure	50%
5			Psychologue hors classe	30%
5			Infirmière en soins généraux hors classe	30%
5			Infirmière en soins généraux de classe supérieure	50%
B		4	Educateur principal de jeunes enfants	30%
		4	Assistant socio-éducatif principal	30%
C		2	ATSEM Principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de soins principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Agent social principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%
POLICE	B	4	Chef de service de police municipale de 1 <sup>re</sup> classe	30%
		4	Chef de service de police municipale de 2 <sup>e</sup> classe	50%
	C	2	Brigadier-Chef Principal	Pas de ratio
		2	Brigadier	Pas de ratio

cadre d'emplois en 3 grades

cadre d'emplois en 3 grades

nouveau grade

**Ratios dès passage de la catégorie B vers la catégorie A (filier sociale)**

FILIERE	Catégorie	GH	Accès au grade de ....	Ratio d'avancement de grade
SOCIALE	A	6	Conseiller hors classe socio-éducatif	30%
		5	Conseiller supérieur socio éducatif	50%
		5	Puéricultrice cadre supérieur de santé	50%
		5	Puéricultrice hors classe	30%
		5	Puéricultrice de classe supérieure	50%
		5	Psychologue hors classe	30%
		5	Infirmière en soins généraux hors classe	30%
		5	Infirmière en soins généraux de classe supérieure	50%
	A	5	Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	30%
		5	Educateur de jeunes enfants de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		5	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	30%
		5	Assistant socio-éducatif de 1 <sup>re</sup> classe	50%
	B	4	Educateur principal de jeunes enfants	30%
		4	Assistant socio-éducatif principal	30%
	C	2	ATSEM Principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Auxiliaire de soins principal de 1 <sup>re</sup> classe	50%
		2	Agent social principal de 1 <sup>re</sup> classe	30%